

EKONOMSKI FAKULTET RIJEKA

Prof. dr.sc. Saša Drezgić

Rijeka, 25. ožujka 2025.

Primljeno	25-03-2025
Kl. ozn.	080-01/25-01/1
Ur. br.	141-01-25-003
Org. jed.	01

Ekonomski fakultet u Rijeci

Povjerenstvo za prikupljanje prijedloga za izbor dekana

Ivana Filipovića 4

51000 Rijeka

Predmet: prof.dr.sc. Saša Drezgić, prijava za izbor dekana u mandatnom razdoblju 2025./2026. – 2027./2028.

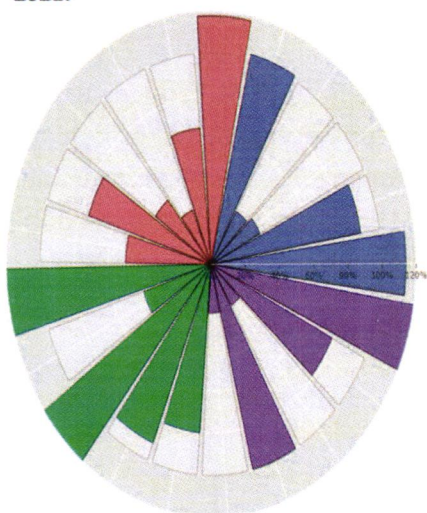
Temeljem sjednice Fakultetskog Vijeća održane 10. ožujka 2025. godine kada je usvojen prijedlog pokretanja postupka izbora dekana i imenovanje povjerenstva za prikupljanje prijedloga za izbor dekana, kao i odredbama Statuta Ekonomskog fakulteta Sveučilišta u Rijeci, podnosim prijavu za izbor dekana Ekonomskog fakulteta u Rijeci za mandatno razdoblje 2025./2026. – 2027./2028. akademske godine.

U privitku:

1. Program rada pristupnika za dekana Ekonomskog Sveučilišta u Rijeci
2. Životopis – prof.dr.sc. Saša Drezgić

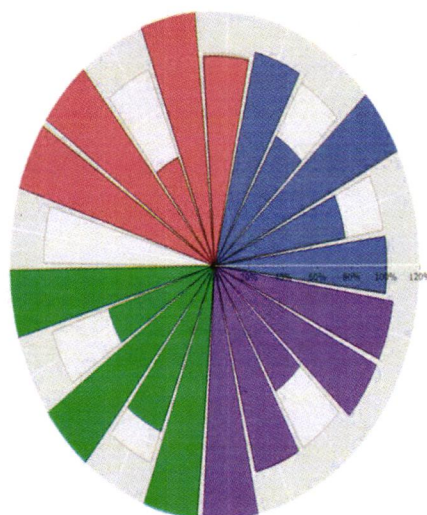
PROGRAM RADA PRISTUPNIKA ZA DEKANA
EKONOMSKOG FAKULTETA SVEUČILIŠTA U RIJECI
U MANDATNOM RAZDOBLJU 2025.-2028. GODINE

2021.



EKONOMSKI FAKULTET

2024.



- Strategija I: Učenje i poučavanje, normalizirane vrijednosti (5)**
- Omjer studenata i nastavnika prema akreditacijskom kriteriju, normalizirano, 100.70%
 - Udio diplomiranih studenata (%), normalizirano, 77.50%
 - Udio ECTS-a ostvarenih priznavanjem prethodnog učenja (%), normalizirano, 217.72%
 - Udio ECTS-a kolegija koji uključuju praktične kompetencije (%), normalizirano, 70.80%
 - Indeks zadovoljstva završenih studenata, normalizirano, 103.21%
- Strategija II: Istraživanje, normalizirane vrijednosti (6)**
- Broj znanstvenih radova prema WoS/Scopus bazi po znanstveniku, normalizirano, 98.83%
 - Udio znanstvenih radova u Q1 časopisima prema WoS/Scopus bazi (%), normalizirano, 126.17%
 - Udio znanstvenih radova u Exc časopisima prema WoS/Scopus bazi (%), normalizirano, 55.13%
 - Udio prihoda od istraživanja (%), normalizirano, 134.84%
 - Broj dodijeljenih doktora znanosti, normalizirano, 125.00%
 - Broj postjedstorskih pozicija iz projekata ili vlastitih sredstava, normalizirano, -
- Strategija III: Transfer znanja i regionalna uključenost, normalizirane vrijednosti (5)**
- Broj sporazuma s gospodarstvom i zajednicom, normalizirano, 607.69%
 - Udio prihoda od projekata za gospodarstvo i zajednicu (%), normalizirano, 65.47%
 - Broj polaznika edukativnih programa za gospodarstvo i zajednicu, normalizirano, 129.33%
 - Udio akumula koji su se zaposlili u POSZ (%), normalizirano, 84.02%
 - Broj znanstveno-razvojnih projekata s donicima iz gospodarstva ili zajednice, normalizirano, 120.00%
- Strategija IV: Internacionalizacija, normalizirane vrijednosti (5)**
- Udio stranih studenata (%), normalizirano, 169.28%
 - Broj studijskih programa na stranom jeziku, normalizirano, 100.00%
 - Broj osoba u nastavi i istraživanju u domaćoj i odličnoj mobilnosti, normalizirano, 68.75%
 - Broj sporazuma s internacionalnim institucijama, normalizirano, 105.56%
 - Broj polaznika internacionalnih događanja, normalizirano, 105.71%

Izvor: Izvješće o provedbi i postizanju kvantitativnih ciljeva strategije u 2024. godini, UNIRI

RIJEKA, 25. ožujka 2025.

1. UVOD

Ekonomski fakultet Sveučilišta u Rijeci tijekom prethodnog mandatnog razdoblja prolazio je značajne izazove, kako unutarnje tako i dinamične vanjske okolnosti. Otegotne okolnosti predstavljale su tenzije u okviru kolektiva koje su značajno ograničavale rad Uprave, a i negativne vanjske okolnosti, posebice u vidu kontinuiranih negativnih demografskih kretanja te sve veće mobilnosti studenata prema europskim zemljama. Međutim, Fakultet je zadržao broj studenata na preddiplomskim i diplomskim studijima, a u području sveučilišnih specijalističkih studija te doktorskog studija ostao lider u Republici Hrvatskoj i šire. Pored navedenog Fakultet je napredovao u svim segmentima djelovanja, a posebice u kontekstu suradnje s poslovnom zajednicom te sudjelovanju na prestižnim znanstvenim projektima.

Program rada dekana u prethodnom razdoblju temeljio se na načelima koja su prepoznata kao oslonci održivog razvoja institucije: znanstvena i nastavna izvrsnost, transparentnost i otvorenost, jačanje povezanosti s gospodarstvom, javnim sektorom i zajednicom, unaprjeđenje institucionalne vjerodostojnosti, promicanje pravednosti i solidarnosti, internacionalizacija, aktivna integracija studenata te razvoj uključivosti. Svako od ovih načela pretočeno je u konkretne aktivnosti s ciljem prevencije rizika i jačanja vrijednosne orijentacije Fakulteta. Time se ne samo odgovara na kratkoročne izazove srednjoročnog mandata, već se gradi stabilna osnova za dugoročnu održivost.

Upravo analiza provedbe programa ocrtava uspješnost realizacije zacrtanog programa. Kroz provedbu programa rada u prethodnom mandatnom razdoblju, Fakultet je postigao opipljive i značajne rezultate. Posebno se ističu iskoraci u području znanstvene i nastavne izvrsnosti, unaprjeđenje digitalnih procesa, jačanje institucionalne kulture i sveobuhvatnija suradnja s vanjskim dionicima. Pozitivno dovršen proces reakreditacije od strane Agencije za znanost i visoko obrazovanje dodatno je potvrdio kvalitetu rada Fakulteta i njegovu spremnost na izazove budućnosti. Zahvaljujući kvalitetno osmišljenim digitaliziranim procedurama i timskom pristupu, ovaj zahtjevan proces proveden je uz minimalno opterećenje za zaposlenike, a kolektiv je svojim angažmanom i sudjelovanjem ostavio izuzetno pozitivan dojam na vanjsko povjerenstvo. Dodatnu težinu tim rezultatima daje i činjenica da je Ekonomski fakultet prepoznat kao sastavnica koja je najuspješnije ostvarila ciljeve Sveučilišne strategije u područjima učenja, istraživanja, prijenosa znanja, regionalne uključenosti i internacionalizacije. Ovo priznanje nije samo potvrda dosadašnjeg rada, već i snažna obveza za održavanje i daljnje podizanje standarda.

Svi postignuti rezultati proizlaze iz sinergije zajedništva, uzajamnog povjerenja i kolektivnog zalaganja. Poslovni i akademski uspjesi Fakulteta nisu odraz pojedinačnih napora, već zajedničkog rada svih njegovih članova. Upravo takav pristup, utemeljen na etici, solidarnosti i otvorenoj komunikaciji, treba i dalje predstavljati temelj razvoja. U nadolazećem razdoblju poseban fokus treba biti na daljnjem administrativnom rasterećenju te jačanju integracije zaposlenika i studenata u sve razvojne procese. Samo kroz zajedničko djelovanje možemo osigurati da EFRI i dalje ostane moderna, relevantna i prepoznatljiva akademska institucija – na korist studentima, znanstvenoj zajednici i društvu u cjelini.

2. SAŽETA ANALIZA POLOŽAJA EKONOMSKOG FAKULTETA SVEUČILIŠTA U RIJECI

U prethodnom mandatnom razdoblju Ekonomski fakultet Sveučilišta u Rijeci (EFRI) ostvario je značajan napredak u gotovo svim aspektima svoga djelovanja, što potvrđuje njegovu sve izraženiju poziciju među vodećim ekonomskim fakultetima u Hrvatskoj. Provedba programa rada dekana pokazuje sustavno i odgovorno upravljanje, strateško promišljanje razvoja institucije i snažnu orijentaciju prema znanstvenoj i nastavnoj izvrsnosti, ali i društvenoj relevantnosti.

Posebno se ističe područje znanstvene izvrsnosti, gdje su ostvareni konkretni rezultati u smjeru povećanja broja znanstvenih publikacija, poboljšanja internih mehanizama poticaja i smanjenja administrativnog opterećenja. Osnivanjem znanstvenog centra ASPIRE i uključivanjem sve većeg broja nastavnika u međunarodne istraživačke projekte, EFRI potvrđuje svoju orijentaciju prema suvremenim znanstvenim standardima. U tom segmentu, riječki fakultet je uspješno pratio, a u pojedinim aspektima i pretekao druge ekonomske fakultete u zemlji.

Nastavna izvrsnost dodatno je učvršćena detaljnom analizom opterećenja nastavnika, unaprjeđenjem specijalističkih studija te razvojem nastavničkih kompetencija kroz ciljne edukacije i radionice. Fakultet se odlikuje organiziranim pristupom praćenju kvalitete nastave, a sve to uz kontinuiranu podršku nastavnicima kroz zapošljavanje asistenata i angažman naslovnih profesora. U usporedbi s drugim ekonomskim visokoškolskim ustanovama u Hrvatskoj, EFRI sustavno razvija metodologije vrednovanja nastavnog procesa i usmjeren je na razvoj modernih i fleksibilnih kurikuluma, što ga približava praksi kakva je prisutna na vodećim europskim poslovnim školama.

Povezanost s gospodarstvom i zajednicom u Rijeci je dosegla zavidnu razinu. Fakultet vodi brojne projekte, pokreće inicijative s privatnim i javnim sektorom te intenzivno uključuje studente u stručnu praksu i tržišno orijentirane aktivnosti. Osnivanje Gospodarskog savjeta i održavanje Gospodarskog foruma dodatno naglašavaju ovu orijentaciju. Usporedimo li to s ostalim fakultetima, EFRI se profilira kao predvodnik u prijenosu znanja u praksu i aktivnom uključivanju studenata u realni sektor – praksa koja je kod nekih drugih institucija i dalje tek u fazi razvoja.

Internacionalizacija predstavlja jedno od najuspješnijih poglavlja u provedbi programa. Fakultet je zadržao EFMD akreditaciju i pokrenuo postupak za prestižnu AACSB akreditaciju, čime potvrđuje svoju ambiciju za europsku i globalnu relevantnost. Povećana mobilnost nastavnika i studenata, kao i sve intenzivnija suradnja s inozemnim institucijama (uključujući sudjelovanje u YUFE mreži), čini EFRI konkurentnim u odnosu na sveučilišta izvan Hrvatske, dok u domaćem kontekstu predstavlja jedan od rijetkih fakulteta s ozbiljnim međunarodnim akreditacijskim portfeljem.

U konačnici, rezultati provedbe programa rada dekana jasno potvrđuju da Ekonomski fakultet u Rijeci kontinuirano raste u akademskoj i društvenoj relevantnosti, strateški koristi svoje resurse te uspješno odgovara na izazove visokog obrazovanja i znanosti u 21. stoljeću. Sustavni

pristup upravljanju, digitalizacija procesa, međunarodna prepoznatljivost i snažna povezanost s gospodarstvom stavljaju EFRI u poziciju modernog, relevantnog i ambicioznog fakulteta, čiji rezultati sve više prelaze lokalne okvire i postaju standard na nacionalnoj razini.

3. PROVEDBA PROGRAMA RADA ZA DEKANA EKONOMSKOG FAKULTETA SVEUČILIŠTA U RIJECI U MANDATNOM RAZDOBLJU 2023. – 2025. GODINE

3.1. Uvod

Cilj analize provedbe programa je utvrditi u kojoj je mjeri realiziran plan rada Dekana Ekonomskog fakulteta Sveučilišta u Rijeci u prethodnom mandatnom razdoblju. Realizacija programskih aktivnosti promatrat će se kroz analizu i ocjenu kategorija prema stupnju provedbe aktivnosti.

Kroz ovu analizu nastoji se objektivno i transparentno prikazati u kojoj su mjeri realizirani ciljevi definirani u programu rada za prethodno mandatno razdoblje, uzimajući u obzir kompleksno i dinamično okruženje u kojem Fakultet djeluje. Analiza ima i refleksivnu funkciju, jer ostvarene mjere i pokazatelji služe kao temelj za planiranje daljnjeg razvoja Fakulteta i rada Dekana za buduće mandatno razdoblje.

3.2. Analiza po tematskim područjima

U ovom poglavlju će se prikazati analiza implementacije plana rada Dekana, i to kroz tematska područja definirana u planu rada za mandatno razdoblje do akademske godine 2025/2026.. Svaka tematska cjelina će sadržavati komponente planiranog (aktivnosti predviđene Programom rada), postignutog (implementirane aktivnosti i postignuti rezultati), procjene realizacije (prikaz razine postignuća kategorije na skali od 1 do 5) te napomene i/ili preporuke za daljnji rad.

Cilj ove analize je pružiti objektivnu i transparentnu procjenu izvedenosti Plana rada Dekana u mandatnom razdoblju do 2025/2026., te će poslužiti kao baza za planiranje aktivnosti Dekana u budućem mandatnom razdoblju. Na kraju analize biti će predstavljena zbirna tablica planiranih aktivnosti, uz nekoliko dodatnih zaključaka koje nisu eksplicitno bile napisane u Programu rada za prethodno mandatno razdoblje, ali je njihov utjecaj značajno doprinio postizanju temeljnih ciljeva. Takvim prikazom se nastoji obuhvatiti šira slika upravljanja i razvoja Fakulteta, kao i inicijative koje odražavaju fleksibilnost i proaktivnost djelovanja u dinamičnom unutarnjem i vanjskom okruženju.

3.2.1. Znanstvena izvrsnost

Ključni preduvjet za jačanje znanstvene izvrsnosti našeg Fakulteta je kreiranje uvjeta koji omogućuje veći fokus na znanost našem znanstveno-nastavnom osoblju. Program rada za Dekana u mandatnom razdoblju 2023.-2025. je predstavio nekoliko ključnih aktivnosti za ispunjenje ovog kriterija, s naglaskom na smanjenje administrativnog opterećenja,

zapošljavanje mladih istraživača i uvođenje učinkovitog sustava financijskih poticaja za publikacije.

U cilju ostvarenja ovih aktivnosti, ostvareni su brojni pomaci, te su provedene mjere:

- Nastavak financijskih poticaja za publikacije u prestižnim časopisima, s temeljitim izmjenama procedure i načina isplate;
- Nastavak financiranja znanstvenih projekata od strane Fakulteta;
- Uveden transparentan i jasan način rada i plaćanja rada na projektu (osnovan Odbor za projekte, donesena Odluka o proceduri prijave projekata);
- Aktivno sudjelovanje prodekana za znanost u pomoći oko pisanja kompetitivnih projekata;
- Organizirane brojne edukacije, kao primjerice kako pripremiti i napisati projekt, korištenje Proquest i Orbis baze, principi pretraživanja u bazama podataka itd.;
- Doneseni novi Pravilnici, kao primjerice Pravilnik za nagradu Ivo Sever, Pravilnik o radu knjižnice, Pravilnik o Sveučilišnim specijalističkim studijima, Pravilnik o doktorskom studiju itd.);
- Pripremljen prijedlog novog Pravilnika o nagrađivanju znanstvenih radova i knjiga visoke vidljivosti;
- Napravljena revizija knjižnične građe;
- Uključen veliki broj nastavnika u EU znanstvene projekte;
- Zapošljavanje asistenata (prvenstveno naših alumna, iz reda najboljih studenata) kako bi se smanjio administrativni teret, i to prvo na sredstva Fakulteta, a zatim na sredstva Ministarstva, što je ubrzalo proces zapošljavanja i pomoći profesorima;
- Zapošljavanje vrhunskih istraživača;
- Oformljen znanstveni centar ASPIRE, čiji je cilj biti centar za znanstvene studije i međunarodno središte znanja, u oblikovanju održivih i uključivih društava, osnaživanju individualnih i kreativnih talenata i poboljšanju dobrobiti zajednica kako bi postigle svoj puni potencijal;
- Uveden Office 365 kao baza za suradnju na projektima i pisanju radova, te učinjeni preduvjeti za uvođenje dodatnih software-a namijenjenih digitalizaciji procesa;
- Od 2024. godine izdajemo sve diplome u digitalnom obliku;
- Od 2024. godine implementiran je ISVU sustav na poslijediplomskoj razini - sve studente na poslijediplomskoj razini (doktorandi, SSS) upisujemo i pratimo kroz ISVU sustav, a programi prate akademski kalendar (upisana 53 studenta).

Procjena realizacije: 4/5

U smislu znanstvene izvrsnosti, napravljen je sustavan napredak vezan za zapošljavanje, nagrađivanje i organizacijsku podršku znanstvenom radu. Međutim, zbog kompleksnosti samog procesa, i dalje je prisutan administrativni teret koji umanjuje puni znanstveni potencijal nastavnika, te će se na ovom problemu intenzivno i dalje raditi.

3.2.2. Nastavna izvrsnost

Ključni preduvjet za jačanje nastavne izvrsnosti jest osiguravanje uvjeta u kojima nastavno osoblje ima dovoljno vremena, podrške i kompetencija za kvalitetnu pripremu i izvođenje nastave. Program rada za Dekana u prethodnom mandatnom razdoblju predstavio je nekoliko ključnih aktivnosti za ispunjenje ovog kriterija, s naglaskom na analizu nastavnih programa u svrhu identifikacije opterećenja nastavnika, jačanje njihovih kompetencija, smanjenje administrativnog tereta te uključivanje vanjskih suradnika i mladih istraživača u izvođenje nastave.

U cilju ostvarenja ovih aktivnosti, ostvareni su brojni pomaci, te su provedene mjere:

- Provedena detaljna analiza nastavnog opterećenja (po nastavniku, katedri, kolegiju, razini studija itd.);
- Utvrđeni mehanizmi za smanjenje administrativnog opterećenja, a preduvjeti se pripremaju kroz izmjene studijskih programa za čiju je implementaciju potrebno vremena;
- U 2024. godini izvršili smo detaljne izmjene i dopune više SSS programa koje ne podliježu obvezi provedbe inicijalne akreditacije te konstruktivno poravnali ishode učenja mnogih kolegija u više SSS programa sa ishodima učenja poslijediplomske razine
- Jačanje nastavničkih kompetencija kroz organizaciju predavanja i radionica namijenjenih nastavnom osoblju, kao i upućivanje na brojne edukacije u organizaciji drugih institucija;
- Postavljeni preduvjeti za sustavno vrednovanje kvalitete nastave i sadržaja kolegija po katedrama;
- Nova zapošljavanja asistenata koji ublažavaju administrativni teret, te imenovanje naslovnih profesora koji ublažavaju nastavni teret.

Procjena realizacije: 4/5

U smislu nastavne izvrsnosti, napravljen je značajan napredak u praćenju i strukturiranju nastavnih opterećenja. Rezultati jačanja nastavničkih kompetencija, kao i rezultati smanjenja administrativnog opterećenja će biti vidljivi u narednom razdoblju.

3.3.3. Transparentnost

Ključni preduvjet za transparentnost je uspostava sustava odlučivanja i komunikacije koji omogućuje pravovremeno, jasno i dostupno informiranje svih dionika o bitnim procesima i odlukama. Program rada za Dekana u prethodnom mandatnom razdoblju predstavio je nekoliko ključnih aktivnosti za ispunjenje ovog kriterija, s naglaskom na potrebi za jačanjem

uloge Fakultetskog vijeća i katedri u odlučivanju, ažuriranjem pravilnika, boljim informiranjem kolektiva te uključivanjem studenata.

U cilju ostvarenja ovih aktivnosti, ostvareni su brojni pomaci, te su provedene mjere:

- Ojačana uloga Fakultetskog vijeća koje donosi ključne odluke o budućnosti Fakulteta;
- Omogućena točka RAZNO na Fakultetskom vijeću za aktivniji dijalog, što svima daje mogućnost da uvrste svoju točku/inicijativu za raspravu na Fakultetskom vijeću;
- Napravljeni preduvjeti za jaču ulogu katedri (usvojen Statut), uz dizanje svijesti važnosti katedre prije usvajanja Pravilnika o radu Katedri (do kraja semestra);
- Detaljne informacije na početku svakog Fakultetskog vijeća, kojima se upoznaje cijeli kolektiv o provedenim aktivnostima, kao i planiranim aktivnostima;
- Redovito obavješćavanje svih zaposlenih putem službenih kanala komunikacije, o svim aktualnostima i planiranim aktivnostima;
- Javno objavljen popis projekata (projekti u izvedbi, u prijavi itd.);
- Usvojeno preko 25 Pravilnika kojima se detaljno propisuje poslovanje Fakulteta na svim područjima;
- Uspostavljena bliska suradnja sa studentima, kroz dijalog na i izvan Fakulteta (formalni i neformalni razgovori i rasprave), te poticanje studenata na aktivniju ulogu na Fakultetskim vijećima.

Procjena realizacije: 4/5

U smislu transparentnosti, napravljen je jasan napredak u demokratičnosti odlučivanja. Komunikacija je poboljšana, ali sustavi povratne informacije se još mogu dodatno osnažiti.

3.3.4. Otvorenost

Ključni preduvjet za otvorenost je razvijanje partnerskih odnosa s akademskom, institucionalnom i poslovnom okolinom kroz suradnički i proaktivni pristup u svim oblicima djelovanja. Program rada za Dekana u prethodnom mandatnom razdoblju predstavio je nekoliko ključnih aktivnosti za ispunjenje ovog kriterija, s naglaskom na povećanu suradnju sa Sveučilištem, ministarstvima, agencijama i relevantnim tijelima.

U cilju ostvarenja ovih aktivnosti, ostvareni su brojni pomaci, te su provedene mjere:

- Jačanje vertikalne integracije kroz blisku suradnju sa Sveučilištem;
- Uspostavljena suradnja s ministarstvima, gdje su ministri održali predavanja (Šime Erlić, Ministar regionalnoga razvoja i fondova Europske unije, Marko Primorac, potpredsjednik Vlade i ministar financija, Gordan Grlić Radman, Ministar vanjskih i europskih poslova itd.);
- Imenovanje zaposlenika u Matični odbor za polje Ekonomija;

- Predložena nova sistematizacija u kojoj smo predvidjeli povećanje koeficijenata za sve zaposlenike (i pregovaramo o tome s Ministarstvom), zapošljavanje novih djelatnika sukladno potrebama koje smo predvidjeli u narednom razdoblju, a vezane su za strateške odrednice Fakulteta, te osnivanje novih odjela/službi.

Procjena realizacije: 3/5

U smislu otvorenosti, institucionalna vidljivost raste, no potrebno je još operativnih primjera aktivne uključenosti nastavnog osoblja i studenata u nacionalna i međunarodna tijela.

3.3.5. Povezanost s gospodarstvom, javnim sektorom i širom zajednicom

Ključni preduvjet za jačanje povezanosti s okruženjem je izgradnja dvosmjernih mehanizama suradnje koji Fakultetu omogućuju transfer znanja u praksu, a vanjskim dionicima pristup stručnim i znanstvenim resursima. Program rada za Dekana u prethodnom mandatnom razdoblju predstavio je nekoliko ključnih aktivnosti za ispunjenje ovog kriterija, s naglaskom na jačanju projektnog ureda, suradnji s gospodarstvom i institucijama, podršci studentskim poduzećima, te angažmanu studenata u projektima.

U cilju ostvarenja ovih aktivnosti, ostvareni su brojni pomaci, te su provedene mjere:

- U novoj sistematizaciji predviđen veći broj zaposlenih u Uredu za projekte;
- U 2024.godini je bilo ukupno 14 aktivnih projekata, s iznosom za EFRI od preko 2,5 milijuna EUR – prijavljeno preko 20 projekata;
- Otvorili dio radionica za doktorske studente vanjskim polaznicima (Nastavni zavod za javno zdravstvo);
- Pokrenuta aktivnost u Centru za lokalni ekonomski razvoj te Centru za inovativnost i transfer znanja;
- Pojačana aktivnost Centra za karijere koji organizira razne programe za studente, vezane uz zaposlenja i gospodarstvo, konferencije itd.;
- Bivši studenti se zapošljavaju kao asistenti ili na dobivene projekte;
- Studenti zaposleni u knjižnici tijekom revizije knjižnične građe i u referadama;
- Studenti odrađuju stručnu praksu na Fakultetu, te sudjeluju i kao demonstratori na kolegijima;
- Na projektima u 2024.godini je sudjelovalo 47 djelatnika nastavnog osoblja kao voditelji ili članovi timova;
- Aktivno su uključeni zaposlenici u izrade projekata za gospodarstvenike (kroz pozive upućene svim zaposlenicima);
- Osnovan Gospodarski savjet kao tijelo koje povezuje znanosti i poslovnu zajednicu kroz zajedničke inicijative u rješavanju izazova na analitički način, a odnose se na donošenje

pojedinih zakona i određenih segmenta regulative i poticaja čije uvođenje treba predlagati javnim tijelima;

- Održavanje Gospodarskog foruma s eminentnim govornicima što je velika prilika za razvoj i umrežavanje studenata i svih zaposlenika;
- Udvostručen broj sporazuma za stručnu praksu (trenutno ih imamo preko 800).

Procjena realizacije: 5/5

U smislu povezanosti s gospodarstvom, učinjeni su znatni iskoraci u povezivanju s gospodarstvom i podršci studentima.

3.3.6. Institucionalni kredibilitet

Ključni preduvjet za institucionalni kredibilitet je dosljedno poštivanje profesionalnih, etičkih i akademskih standarda u svim segmentima rada Fakulteta. Program rada za Dekana u prethodnom mandatnom razdoblju predstavio je nekoliko ključnih aktivnosti za ispunjenje ovog kriterija, s naglaskom na razvoj kulture dijaloga i povjerenja, osiguranja transparentnost u upravljanju i implementaciji etičkih mehanizama.

U cilju ostvarenja ovih aktivnosti, ostvareni su brojni pomaci, te su provedene mjere:

- Dijalog u kolektivu je pojačan kroz mogućnost uvrštenja vlastite točke pod RAZNO na Fakultetskom vijeću;
- Kod prijedloga izmjene Pravilnika koji se tiču direktno zaposlenika sudjeluje cijeli kolektiv;
- Jasna procedura prijave projekata, kao i načini isplate za rad na projektima;
- Javno objavljen popis aktivnih projekata, kao i onih u fazi prijave;
- Otvorenost za komunikaciju i dijalog sa cijelim kolektivom, kroz službene sastanke ili neformalne razgovore.

Procjena realizacije: 4/5

U smislu institucionalnog kredibiliteta, dijalog i transparentnost su unaprijeđeni, no treba nastaviti rad na osnaživanju kulture povjerenja i pravovremenu informiranost.

3.3.7. Pravednost i solidarnost

Ključni preduvjet za pravednost i solidarnost je postojanje jasnih, pravednih i predvidivih pravila postupanja u različitim fazama karijere i životnih okolnosti djelatnika, uz otvoren dijalog i uvažavanje specifičnih potreba. Program rada za Dekana u prethodnom mandatnom razdoblju predstavio je nekoliko ključnih aktivnosti za ispunjenje ovog kriterija, s naglaskom

na stvaranje pravedne i sigurne radne atmosfere, te definiranje kriterija postupanja u prijelaznim fazama karijere.

U cilju ostvarenja ovih aktivnosti, ostvareni su brojni pomaci, te su provedene mjere:

- Stalni naponi, ponekad nevidljivi cijelom kolektivu, u stvaranju pozitivne radne atmosfere nastavnog i nenastavnog osoblja;
- Reagiranje na specifične situacije u kojima se nalaze djelatnici Fakulteta, i aktivno traženje rješenja u korist djelatnika;
- Angažiranje profesora u mirovini kao vanjskih suradnika, koji i dalje imaju želju raditi na Fakultetu;
- Otvorena mogućnost prijave za profesora emeritusa svim zainteresiranim, gdje se odluka o izboru prepušta Fakultetskom vijeću.

Procjena realizacije: 4/5

U smislu pravednosti i solidarnosti, primijenjeni principi etike i pravednosti daju rezultate, ali važno je osigurati dugoročne mehanizme koji ne ovise isključivo o pojedinačnoj dobroj volji uprave.

3.3.8. Internacionalizacija

Ključni preduvjet za uspješnu internacionalizaciju je strateško pozicioniranje Fakulteta u međunarodnim mrežama i projektima, te poticanje mobilnosti studenata i nastavnog osoblja. Program rada za Dekana u prethodnom mandatnom razdoblju predstavio je nekoliko ključnih aktivnosti za ispunjenje ovog kriterija, s naglaskom na zadržavanje EPAS akreditacije, pokretanje procesa za EQUIS i AACSB, veća mobilnost nastavnika i studenata, jačanje međunarodnih projekata i promjena strukture prihoda u smjeru istraživačkih aktivnosti.

U cilju ostvarenja ovih aktivnosti, ostvareni su brojni pomaci, te su provedene mjere:

- Zadržana EFMD program akreditacija (ranije zvana EPAS);
- Pokrenut službeni proces dobivanja AACSB akreditacije;
- Povećano sudjelovanje inozemnog osoblja (nastavnog i znanstvenog);
- Povećan broj Erasmus dolaznog osoblja za preko 50%;
- Povećan broj Erasmus odlaznog osoblja za preko 50%;
- Olakšan proces mobilnosti nastavnog osoblja (omogućeno izvanredno održavanje online nastave za redovne studente);
- Aktivno sudjelovanje u YUFE (Young Universities for the Future of Europe) mreži;
- Zadovoljavajući broj inozemnih studenata na smjeru International Business;
- Povećan broj Erasmus dolaznih i odlaznih studenata;

- Rad na projektima u suradnji s inozemnim institucijama (npr. Politecnico di Milano) financiranih iz vanjskih izvora (HORIZON, DIGITAL, INTERREG, ERASMUS itd.);
- Veliki broj projekata (14 aktivnih projekata s preko 2,5 milijuna EUR za EFRI, te preko 20 prijavljenih projekata).

Procjena realizacije: 5/5

U smislu internacionalizacije, napravljeni su značajni koraci, prvenstveno u znanstveno-istraživačkim projektima i mobilnosti osoblja i studenata.

3.3.9. Integracija studenata i fakulteta

Ključni preduvjet za integraciju studenata i Fakulteta je sustavno uključivanje studenata u akademske, projektne i upravljačke procese te jačanje njihove uloge kao ravnopravnih partnera. Program rada za Dekana u prethodnom mandatnom razdoblju predstavio je nekoliko ključnih aktivnosti za ispunjenje ovog kriterija, s naglaskom na aktivniju ulogu studentskog zbora, informiranje o mogućnostima i uključivanje studenata u projekte i poduzeća Fakulteta, te zapošljavanje najboljih studenata.

U cilju ostvarenja ovih aktivnosti, ostvareni su brojni pomaci, te su provedene mjere:

- Studenti sudjeluju u radu Fakulteta na svim razinama odlučivanja;
- Povećana aktivnost neformalne komunikacije sa studentima kako bi im se dodatno približili i saslušali njihove želje i potrebe;
- Planirane i komunicirane brojne aktivnosti i programi studenata, te im je pružena puna podrška u realizaciji njihovih aktivnosti;
- Održane brojne radionice i prezentacije, od uvodnih za brucoše, do kontinuiranih prezentacija prvenstveno u smjeru mobilnosti, preko komunikacije vezano uz održavanje stručne prakse;
- Zapošljavanje asistenata iz redova najboljih studenata;
- Zapošljavanje najboljih studenata preko stručne prakse, uz preporuku profesora.

Procjena realizacije: 4/5

U smislu integracije studenata i fakulteta, fakultet nudi snažnu podršku studentima i uključuje ih u većinu procesa, ali potencijal za uključivanje studenata u projektne aktivnosti Fakulteta i financiranje studentskih poduzeća još nije dovoljno iskorišten.

3.3.10. Uključivost

Ključni preduvjet za uključivost je stvaranje okruženja koje prepoznaje i uvažava različitosti te aktivno radi na uklanjanju prepreka za ravnopravan pristup svim članovima zajednice. Program rada za Dekana u prethodnom mandatnom razdoblju predstavio je nekoliko ključnih

aktivnosti za ispunjenje ovog kriterija, s naglaskom na promicanje slobode mišljenja i djelovanja, zaštita ranjivih skupina i transparentnost svih procesa.

U cilju ostvarenja ovih aktivnosti, ostvareni su brojni pomaci, te su provedene mjere:

- Poticanje svih oblika slobode mišljenja, kroz dijalog na Fakultetskom vijeću;
- Održavanje prodekanskih konzultacija namijenjenih studentima i zaposlenicima gdje štitimo interes studenata (imali smo nekoliko primjera sa studentima koje smo uspješno riješili);
- Javno objavljena lista projekata;
- Napravljeni preduvjeti za snažniju transparentnost rada katedri.

Procjena realizacije: 4/5

U smislu uključivosti, uspostavljen je sustav otvorenosti i dijaloga. Iako postoje dobri primjeri prakse, treba kontinuirano raditi na razvoju institucionalnih mehanizama za osiguranje ravnopravnosti svih zaposlenih.

3.3. Opća ocjena realizacije

U nastavku je predstavljena tablica sa kategorijama i aktivnostima, s procjenom realizacije svake kategorije.

Područje	Planirano	Ostvareno	Ocjena	Napomena
Znanstvena izvrsnost	Poticaji za znanstvene radove, smanjenje administracije, zapošljavanje asistenata	Implementacija poticaja, novi pravilnici, osnivanje centra ASPIRE, revizija knjižnice, digitalizacija diploma	4/5	Značajan napredak, ali i dalje prisutno administrativno opterećenje.
Nastavna izvrsnost	Analiza opterećenja, smanjenje administracije, jačanje kompetencija	Detaljna analiza, izmjene SSS programa, jačanje kompetencija, nova zapošljavanja	4/5	Vidljivi pomaci, rezultati će se jače vidjeti u budućnosti.
Transparentnost	Jačanje uloge vijeća, komunikacija, pravilnici	Aktivni dijalog, preko 25 pravilnika, redovno informiranje,	4/5	Komunikacija poboljšana, ali povratne informacije treba dodatno razviti.

		suradnja sa studentima		
Otvorenost	Suradnja s institucijama i Sveučilištem	Predavanja ministara, integracija u povjerenstva, pregovori o koeficijentima	3/5	Napredak u vidljivosti, ali nedovoljna uključenost nastavnika/studenata u vanjske aktivnosti.
Povezanost s gospodarstvom i zajednicom	Jačanje projektnog ureda, suradnja s gospodarstvom, studentska praksa	14 projekata, gospodarski forum, savjet, više od 800 sporazuma za praksu	5/5	Veliki pomaci, posebno u projektima i praksi.
Institucionalni kredibilitet	Etika, transparentnost, uključivanje kolektiva	Uključenost u izradu pravilnika, otvorena komunikacija, transparentnost projekata	4/5	Dobri rezultati, nastaviti jačanje kulture povjerenja.
Pravednost i solidarnost	Pravedna radna atmosfera, podrška u prijelaznim fazama karijete	Aktivna podrška zaposlenicima, angažman profesora u mirovini, emeritusi	4/5	Pristup temeljen na etici, potrebno dugoročnije institucionaliziranje.
Internacionalizacija	Mobilnost, akreditacije, međunarodni projekti	Zadržan EFMD, pokrenut AACSB, rast mobilnosti, međunarodni projekti	5/5	Izvrсни rezultati u akreditacijama i mobilnosti.
Integracija studenata i Fakulteta	Veće uključivanje studenata, zapošljavanje najboljih	Aktivno sudjelovanje, radionice, stručna praksa, zapošljavanje	4/5	Snažna podrška studentima, ali postoji potencijal za još više uključivanja u projekte.
Uključivost	Sloboda mišljenja, zaštita ranjivih skupina	Konzultacije, zaštita interesa studenata, transparentnost rada katedri	4/5	Dobri primjeri, potrebna daljnja institucionalizacija uključenosti.

Ukupno gledajući, program rada Dekana je u velikoj mjeri izveden, uz nekoliko iznimaka čija se izvedba tek treba realizirati u budućnosti, a za čiju su realizaciju stvoreni preduvjeti.

3. PROGRAM RADA U SLJEDEĆEM MANDATNOM RAZDOBLJU

Transformacijsko vodstvo za globalno relevantan fakultet

Program rada u sljedećem mandatnom razdoblju naslanja se na vrijednosti definirane u programu prethodnog razdoblja. I u ovom razdoblju naglasak se daje načelima upravljanja koja osiguravaju da svaki pojedinac u kolektivu jasno razumije sustav vrijednosti koji počiva na poštenju, pravednosti, te osobnom i profesionalnom dignitetu koje i proizlazi iz visokih standarda moralnih i etičkih načela. Nažalost, problemi koji su se akumulirali u prethodnim godinama, a bili su naglašeni u djelovanju interesne skupine koja se formirala na Fakultetu u pravcu zadovoljavanja partikularnih interesa, bili su značajno podcijenjeni. Stoga je važno poraditi na edukaciji pojedinaca, posebice u kontekstu etičkih standarda te akademskih i ljudskih vrijednosti te, uz napor čitavog kolektiva, integrirati ih u sustav kako bi se podigli na minimalni standard akademske te civilizacijske norme.

U razdoblju 2023.–2025. Ekonomski fakultet Sveučilišta u Rijeci ostvario je snažan uzlet u znanstvenoj i nastavnoj izvrsnosti, internacionalizaciji, digitalizaciji i povezivanju s gospodarstvom. Novi strateški program za razdoblje 2025.–2028. gradi se na tim temeljima, uz jasan cilj: pozicionirati Fakultet među vodeće europske obrazovno-istraživačke institucije u području ekonomije i poslovne ekonomije, s temeljnim vrijednostima zasnovanim na inovativnosti, izvrsnosti, integraciji, suradnji te održivosti. U tom smislu, misija koju podržava novi program bila bi: **Stvaranjem globalno prepoznatog znanstvenog centra izvrsnosti, omogućujemo prijenos najnovijih znanstvenih i tehnoloških dostignuća poduzećima i široj zajednici. Ta sinergija znanosti i prakse obogaćuje nastavni proces i stvara poticajno okruženje za vrhunsku nastavu.**

Vizija Fakulteta bi glasila: **Fakultet je prepoznat kao globalna institucija za istraživanje i razvoj, poslovno i društveno djelovanje te obrazovanje. Pridržavamo se najviših etičkih i standarda održivosti.**

Ključan međuodnos koji proizlazi iz misije i vizije Fakulteta u novom mandatnom razdoblju prikazan je na shemi. Rezultati visoke razine znanstvenog istraživanja i razvoja nastalih u kolaboraciji sa ključnim globalnim institucijama te znanstvenicima te projekti sa poslovnim sektorom i zajednicom osnažit će nastavne kapacitete znanstveno-nastavnog kadra Ekonomskog fakulteta. Ključan čimbenik je u transformaciji nastavnog procesa koji će putem osiguranja hardverskih i softverskih resursa školovati studente u okviru novih dinamičkih procesa digitalizacije i umjetne inteligencije.

Shema 1: Novi konceptualni model djelovanja Fakulteta



S obzirom na navedeno, uz nastavak rada na temeljnim vrijednostima definiranim prethodnim programom, u narednom razdoblju planira se realizacija sljedećih odrednica:

1. Istraživačka izvrsnost bez granica

Provedbom mjera usmjerenih na ostvarenje vizije "Istraživačke izvrsnosti bez granica", Ekonomski fakultet u Rijeci značajno će ojačati svoju međunarodnu znanstvenu prepoznatljivost i pozicionirati se kao ključni akter u europskom prostoru istraživanja i inovacija. Širenjem djelovanja ASPIRE centra u međunarodnu platformu za interdisciplinarna istraživanja stvorit će se prostor za sinergiju znanja iz ekonomije, društvenih i tehničkih znanosti, s naglaskom na održivi razvoj, digitalnu transformaciju i uključiva društva. Kontinuirano sudjelovanje i generiranje prestižnih znanstvenih projekata – osobito kroz programe Horizon Europe, Erasmus, COST i Interreg – rezultirat će snažnijim partnerstvima s vodećim sveučilištima i istraživačkim centrima diljem svijeta, jačanjem mobilnosti, ali i rastom institucionalnih prihoda temeljenih na znanosti.

Uspostavom mentorske mreže za mlade istraživače i doktorande stvorit će se poticajno okruženje za akademski rast nove generacije znanstvenika, uz podršku iskusnih kolega i međunarodnih eksperata. Povećana ulaganja u znanstvenu infrastrukturu, suvremenu

istraživačku opremu, baze podataka i aplikacije – uključujući i platforme temeljenima na umjetnoj inteligenciji – omogućit će provođenje kompleksnih i inovativnih istraživanja u stvarnom vremenu, čime se dodatno osigurava konkurentnost Fakulteta u globalnim znanstvenim tokovima. Nadalje, nastavak zapošljavanja vrhunskih međunarodnih znanstvenika pridonijet će razmjeni znanja, povećanju citiranosti, razvoju zajedničkih projekata te jačanju interdisciplinarnog dijaloga. Ove će mjere kumulativno rezultirati znatnim povećanjem znanstvene produkcije, razinom inovativnosti i ukupnom reputacijom Fakulteta kao izvrsnog istraživačkog središta bez granica. Planiraju se sljedeće aktivnosti i mjere:

- Širenje djelovanja ASPIRE centra u međunarodnu platformu za interdisciplinarna istraživanja;
- Nastavak generiranja velikog broja prestižnih znanstvenih projekata;
- Partnerstva s vodećim sveučilištima kroz Horizon Europe, Erasmus, COST i Interreg projekte;
- Mentorska mreža za mlade istraživače i doktorande;
- Povećana ulaganja u znanstvenu infrastrukturu i opremu;
- Povećana ulaganja u aplikacije, baze podataka te platforme umjetne inteligencije;
- Nastavak zapošljavanja eminentnih svjetskih znanstvenika;
- Organizacija znanstvenih radionica te institucionalne potpore znanstvenoj produkciji.

2. Next-gen obrazovanje

U okviru inicijative Next-gen obrazovanje, Ekonomski fakultet u Rijeci postavlja temelje za transformaciju obrazovnog sustava koji odgovara izazovima budućnosti i potrebama tržišta rada. Redizajn studijskih programa usmjeren je na razvoj kurikuluma koji integrira digitalne kompetencije, interdisciplinarna znanja i održive prakse, čime se studentima omogućuje razvoj vještina koje su ključne u suvremenom poslovnom i javnom sektoru. Uvođenjem vertikalnog programa "Artificial Intelligence and Business/Government", Fakultet se pozicionira među prvima u regiji koji sustavno povezuju umjetnu inteligenciju s primjenama u ekonomiji, upravljanju i javnim politikama, čime se dodatno potiče inovativnost i prilagodljivost novih generacija stručnjaka.

Razvoj cjeloživotnih programa, mikrokvalifikacija i mikrocertifikata u suradnji s industrijom odgovara sve većoj potražnji za fleksibilnim, specijaliziranim i brzo primjenjivim znanjima. Time se ne samo osnažuje konkurentnost pojedinaca na tržištu rada, već i jača pozicija Fakulteta kao partnera u razvoju ljudskog kapitala. Virtualizacija nastave i korištenje suvremenih digitalnih platformi za učenje omogućuju personalizirano, pristupačno i interaktivno obrazovanje, neovisno o lokaciji i vremenu, čime se šire mogućnosti za učenje i sudjelovanje.

Redefiniranjem nastavnog procesa i metoda poučavanja te evaluacije, Fakultet gradi obrazovni sustav temeljen na aktivnom učenju, projektnoj i problemskoj nastavi te višoj razini angažmana studenata. Uključivanje znanstvenih istraživanja i konkretnih primjera iz prakse u obrazovni sadržaj dodatno povezuje akademsko znanje s realnim izazovima, potičući kritičko mišljenje, kreativnost i interdisciplinarnost. Sve ove mjere zajedno pridonose stvaranju modernog, relevantnog i fleksibilnog obrazovanja koje oblikuje stručnjake spremne na promjene i aktivne u kreiranju budućnosti. Planiraju se sljedeće aktivnosti i mjere:

- Redizajn studijskih programa temeljen na izazovima budućnosti i potrebama tržišta;
- Kreiranje vertikalnog programa "Artificial intelligence and business/government";
- Cjeloživotni programi, mikrokvalifikacije i mikrocertifikati u suradnji s industrijom;
- Virtualizacija nastave putem virtualnih platformi učenja;
- Redefiniranje nastavnog procesa i metoda poučavanja te evaluacije;
- Povećanje uključenosti znanosti i prakse u kurikulum.

3. Transparentno i participativno upravljanje

Provedbom mjera unutar okvira transparentnog i participativnog upravljanja, Ekonomski fakultet u Rijeci dodatno jača svoju institucionalnu kulturu utemeljenu na povjerenju, otvorenosti i uključivanju svih dionika u procese odlučivanja. Implementacija online platforme za praćenje strateških ciljeva i zaprimanje prijedloga zaposlenika omogućit će transparentno uvid u ostvarenje ključnih razvojnih planova, ali i olakšati dvosmjernu komunikaciju između uprave i akademske zajednice. Time se potiče aktivno uključivanje zaposlenika u strateško promišljanje budućnosti Fakulteta, čime se osnažuje osjećaj zajedničkog vlasništva nad razvojnim procesima.

Uvođenje godišnjih izvještaja o radu uprave koji su javno dostupni svim članovima zajednice predstavlja važan korak prema jačanju odgovornosti i legitimnosti upravljačkih odluka. Dodatno, digitalizacija svih propisa i odluka, uz otvoren pristup tim dokumentima, omogućuje pravovremenu informiranost i uklanja barijere koje često prate tradicionalne oblike upravljanja. Ovakav pristup pozicionira EFRI kao primjer suvremene akademske institucije u kojoj transparentnost nije samo formalna obveza, već stvarna vrijednost.

Kroz uspostavu sustava otvorenih internih konzultacija, svi dionici – nastavnici, nenastavno osoblje i studenti – dobivaju priliku iznijeti svoja mišljenja i inicijative u sigurnom i konstruktivnom okruženju. Time se potiče kultura dijaloga i zajedničkog donošenja odluka, dok formaliziranje prijedloga studenata i djelatnika za strateške inicijative osigurava da dobre ideje imaju jasan put do realizacije. Ove mjere rezultirat će većom angažiranošću svih članova

zajednice, boljom koordinacijom unutar institucije te dugoročnim jačanjem povjerenja i institucionalnog integriteta Fakulteta. Planiraju se sljedeće aktivnosti i mjere:

- Implementacija online platforme za praćenje strateških ciljeva i prijedloga zaposlenika;
- Godišnji izvještaji o radu Uprave dostupni cijeloj zajednici;
- Digitalizacija propisa i odluka te otvoreni pristup upravljanju;
- Sustav otvorenih internih konzultacija za sve dionike;
- Formalizirani prijedlozi studenata i djelatnika za strateške inicijative.

4. EFRI x Business & Society

U okviru ove strateške inicijative, Ekonomski fakultet u Rijeci oblikuje se kao dinamično središte znanja koje aktivno spaja akademsku izvrsnost s potrebama gospodarstva i društva. Jačanjem Centra za inovativnost i transfer znanja, Fakultet stvara institucionalnu platformu za suradnju s poduzetnicima, start-up zajednicom i investitorima, čime se potiče razvoj inovacija temeljenih na znanstvenim i stručnim spoznajama. Taj centar djeluje kao inkubator za nove poslovne ideje, ali i kao katalizator za transformaciju teorijskog znanja u tržišno primjenjiva rješenja.

Centar za lokalni ekonomski razvoj dodatno osnažuje ulogu Fakulteta kao partnera javnom sektoru, pružajući ekspertizu u planiranju, evaluaciji i provedbi razvojnih politika. Kroz sinergiju ova dva centra, Fakultet postaje aktivni sudionik kreiranja održivih lokalnih i regionalnih strategija. Redizajn studentskih poduzeća uz uspostavu sustava mentorske podrške omogućuje studentima da u sigurnom i poticajnom okruženju razvijaju vlastite poduzetničke projekte, uz podršku stručnjaka iz akademske i poslovne zajednice.

Uspostava Alumni Impact Network povezuje bivše studente EFRI-ja koji, kao mentori, partneri i investitori, aktivno doprinose razvoju novih generacija studenata te širenju utjecaja Fakulteta na globalnoj razini. Inicijativa EFRI Living Labs temelji se na razvoju živih laboratorija koji proizlaze iz znanstvenih i stručnih projekata, a koji kroz interdisciplinarni pristup nude konkretna rješenja za realne izazove u zajednici.

Transfer znanja dodatno se osnažuje kroz djelovanje Ekonomskog foruma, koji okuplja dionike iz akademskog, poslovnog i javnog sektora, kao i izradom stručnih analiza koje informiraju oblikovanje javnih politika. U tom kontekstu, Gospodarski savjet EFRI-ja dobiva još veću stratešku ulogu kao savjetodavno tijelo koje povezuje potrebe tržišta i akademske kompetencije. Organizacija znanstvenih i stručnih konferencija svih razina – od lokalne do

globalne – omogućuje razmjenu ideja, pozicionira Fakultet kao relevantnog aktera u međunarodnim znanstvenim krugovima te dodatno učvršćuje njegovu ulogu u kreiranju održivog i uključivog društva. Sve ove aktivnosti zajedno osiguravaju da EFRI bude mjesto gdje se znanost i praksa susreću, umrežuju i oblikuju budućnost.

- Centar za inovativnost i transfer znanja kao inkubator za suradnju s poduzetnicima te start-up katalizator;
- Centar za lokalni Ekonomski razvoj kao lider suradnje s javnim sektorom i poslovnom zajednicom;
- Redizajnirani model studentskih poduzeća uz sustav mentorske podrške;
- Alumni Impact Network: globalna mreža alumnija kao mentora, partnera i investitora;
- EFRI Living Labs – kreiranje inovativnog ekosustava nastalih iz znanstvenih i stručnih projekata;
- Jačanje transfera znanja kroz djelovanje Gospodarskog foruma i stručne analize za javne politike;
- Daljnje osnaživanje Gospodarskog savjeta EFRI;
- Organizacija znanstvenih i stručnih konferencija globalnog, regionalnog i lokalnog karaktera.

5. Globalna prepoznatljivost i mobilnost

U okviru strateškog usmjerenja prema globalnoj prepoznatljivosti i mobilnosti, Ekonomski fakultet u Rijeci jasno demonstrira ambiciju da se pozicionira kao međunarodno relevantna i konkurentna visokoobrazovna institucija. Dobivanje AACSB akreditacije, jednog od najprestižnijih međunarodnih standarda u poslovnom obrazovanju, postavljeno je kao strateški prioritet, čime se potvrđuje opredijeljenost Fakulteta za izvrsnost, kontinuirano unaprjeđenje i globalnu konkurentnost. Ova akreditacija otvorit će vrata još snažnijim partnerstvima, mobilnosti te sudjelovanju u elitnim međunarodnim obrazovnim i znanstvenim inicijativama.

Kroz pokretanje EFRI International School, s ljetnim i zimskim programima za strane studente, Fakultet razvija atraktivan međunarodni obrazovni portfelj, usmjeren na privlačenje studenata iz različitih dijelova svijeta i njihovu integraciju u riječki akademski i društveni kontekst. Time se jača interkulturno okruženje koje obogaćuje iskustvo svih studenata i nastavnika. Osmišljavanjem novih obrazovnih programa u suradnji s međunarodnim partnerima, uključujući dvostruke diplome i zajedničke kurikulare, dodatno se osigurava relevantnost i fleksibilnost obrazovne ponude.

Programi gostujućih profesora omogućuju intenzivnu razmjenu znanja i iskustava, a istovremeno jačaju znanstveni ugled Fakulteta. Uključenost EFRI-ja u elitne europske sveučilišne mreže, kao što je YUFE (Young Universities for the Future of Europe), osigurava pristup inovativnim modelima mobilnosti, zajedničkim istraživačkim platformama i strateškom pozicioniranju u europskom prostoru visokog obrazovanja. Razvoj globalnih programa razmjene studenata i zaposlenika, poput suradnje s American University of Emirates u Dubaiu, dodatno potvrđuje internacionalnu orijentaciju Fakulteta te otvara nove mogućnosti za profesionalni i osobni razvoj svih članova akademske zajednice. Ove mjere zajednički čine temelj dugoročne internacionalizacije te pozicioniranja EFRI-ja kao mosta između lokalnog znanja i globalne izvrsnosti:

- Dobivanje AACSB akreditacije kao strateški prioritet;
- EFRI International School – ljetni i zimski programi za strane studente;
- Novi obrazovni programi u suradnji s međunarodnim partnerima;
- Gostujući profesori i programi istraživačkog boravka;
- Sudjelovanje u elitnim europskim sveučilišnim mrežama;
- Programi globalne razmjene studenata i zaposlenika.

6. Studenti kao su-kreatori

U okviru strateške orijentacije “Studenti kao su-kreatori”, Ekonomski fakultet u Rijeci prepoznaje studente ne samo kao korisnike obrazovnog sustava, već kao aktivne partnere u njegovom oblikovanju i unapređenju. Inicijative poput EFRI Student Hub-a stvaraju fizički i simbolički prostor u kojem studenti mogu surađivati, učiti jedni od drugih, razvijati projekte i slobodno izražavati ideje. Time se gradi snažna zajednica temeljena na dijalogu, suradnji i međusobnom poštovanju.

Osnivanjem EFRI financijskog kluba, studentima se pruža prilika za uključivanje u rješavanje stvarnih znanstvenih i stručnih izazova, pod vodstvom mentora iz akademske i profesionalne zajednice. Ova inicijativa razvija analitičke sposobnosti, timski rad i odgovornost, te dodatno potiče razvoj budućih lidera u financijskom i gospodarskom sektoru. Kroz studentski fond za inovacije i projekte, studenti dobivaju institucionalnu i financijsku podršku za razvoj vlastitih ideja, pri čemu im je na raspolaganju savjetnička pomoć stručnjaka – što dodatno jača njihovu proaktivnost i poduzetnički duh.

Uvođenjem studentskih istraživačkih pozicija u projekte, Fakultet dodatno institucionalizira studentski angažman u znanstvenom radu, pružajući mladima priliku da već tijekom studija steknu konkretno istraživačko iskustvo, rade u interdisciplinarnim timovima i aktivno doprinose znanstvenoj produkciji. Konačno, sustavno uključivanje studenata u strateške i razvojne odbore Fakulteta osigurava da studentska perspektiva bude sastavni dio procesa odlučivanja. Time se gradi participativna akademska kultura u kojoj studenti imaju glas, utjecaj i odgovornost u oblikovanju politike i budućnosti Fakulteta. Ove mjere zajedno doprinose razvoju autonomnih, angažiranih i kompetentnih pojedinaca koji su spremni preuzeti aktivnu ulogu u društvu i profesionalnom svijetu. Planiraju se sljedeće inicijative:

- EFRI Student Hub: prostor za povezivanje, rad i dijalog;
- EFRI financijski klub – studenti rade na znanstvenim i stručnim dilemama uz mentorski rad;
- Studentski fond za inovacije i projekte uz savjetničku podršku;
- Uvođenje studentskih istraživačkih pozicija u projektima;
- Sustavno uključivanje studenata u strateške i razvojne odbore Fakulteta.

7. Kultura uključivosti i održivosti

Potrebno je razviti sveobuhvatan pristup izgradnji zajednice utemeljene na uzajamnom poštovanju, etičnosti i društvenoj odgovornosti. Provedbom radionica iz područja ESG-a (Environmental, Social, Governance) za zaposlenike, Fakultet aktivno unosi principe održivosti i odgovornog upravljanja u svakodnevnu organizacijsku praksu, čime se osnažuju kapaciteti svih dionika za donošenje odluka u skladu s globalnim standardima i ciljevima održivog razvoja.

Redoviti team-building programi, kulturni i sportski sadržaji te volonterske aktivnosti dodatno jačaju međuljudske odnose i osjećaj pripadnosti unutar kolektiva. Povezivanje zaposlenika i studenata u neformalnom okruženju stvara temelje za bolju suradnju, otvorenu komunikaciju i razvijanje međusobnog povjerenja, što je ključno za funkcioniranje moderne akademske zajednice. Akademska etika i integritet, kao sastavni dio svakog studijskog programa, postaju temelj za izgradnju odgovorne generacije stručnjaka koji razumiju važnost poštenja, transparentnosti i moralne odgovornosti u svom djelovanju.

Na razini upravljanja, Fakultet uvodi održivost i ESG principe u sve segmente poslovanja, od svakodnevne organizacije rada do strateškog planiranja, čime se profilira kao društveno odgovorna institucija. Povećanje broja edukacijskih radionica za zaposlenike, prilagođenih njihovim profesionalnim potrebama, omogućuje trajni razvoj kompetencija, fleksibilnost i prilagodbu izazovima suvremenog obrazovanja. Istodobno, osnaživanje propisa koji definiraju etičke standarde i pravila ponašanja osigurava dosljednost, predvidivost i pravednost u svim procesima, što dodatno učvršćuje institucionalni kredibilitet.

Ovim integriranim pristupom, EFRI ne samo da stvara uključivu i poticajnu akademsku sredinu, već i aktivno oblikuje buduće lidere koji će znati donositi odluke odgovorno, utemeljeno na vrijednostima održivosti i društvene pravednosti. Predlažu se sljedeće aktivnosti:

- Provedba radionica u domeni ESG za zaposlenike;
- Redoviti team-building događaji i neformalna okupljanja – jačanje zajedništva među svim djelatnicima i studentima (kulturni, sportski i volonterski sadržaji);
- Akademska etika i integritet kao sastavni dio svakog kurikulumu;
- Održivost i ESG principi u svakodnevnom djelovanju Fakulteta;
- Povećanje edukacijskih radionica za zaposlenike prema potrebama;

- Osnaživanje postojećih propisa koji osiguravaju jasne etičke standarde i pravila ponašanja.

4. ZAKLJUČNE NAPOMENE

Zaključak programa rada Ekonomskog fakulteta Sveučilišta u Rijeci za nadolazeće razdoblje temelji se na viziji transformacije fakulteta u dinamičnu, otvorenu i međunarodno prepoznatljivu instituciju znanja. Posebna vrijednost ovog programa leži u njegovoj integriranosti – u promišljenoj povezanosti znanstvene izvrsnosti, obrazovne reforme, institucionalne kulture i društvene odgovornosti – sve kroz prizmu jasno postavljenih razvojnih prioriteta.

Prvi i najvažniji prioritet jest jačanje međunarodne znanstvene prepoznatljivosti i pozicioniranje Fakulteta u vrh europskog istraživačkog prostora. Ulaganje u istraživačku infrastrukturu, stvaranje mentorskih mreža, zapošljavanje vrhunskih znanstvenika te povezivanje kroz projekte kao što su Horizon Europe, Erasmus, COST i Interreg čine temelj strategije koja podrazumijeva “istraživačku izvrsnost bez granica”. ASPIRE centar, kao jezgra znanstvene aktivnosti, prerasta u interdisciplinarnu platformu otvorenu prema globalnim izazovima poput digitalne transformacije, održivog razvoja i društvene uključenosti. Fokus nije samo na povećanju znanstvene produkcije, već na osmišljavanju znanja koje ima smislen utjecaj – na gospodarstvo, društvo i javne politike.

S druge strane, jednako visoko na ljestvici prioriteta nalazi se obrazovna transformacija. Fakultet dosljedno gradi “next-gen obrazovanje” koje povezuje teoriju i praksu, znanost i tržište, sadašnjost i budućnost. Novi studijski programi, uključujući vertikalni modul o umjetnoj inteligenciji i upravljanju, redizajn kurikuluma, razvoj mikrokvalifikacija i cjeloživotnog učenja te digitalizacija nastave, nisu samo prilagodba, već strateški iskoraci prema obrazovanju koje je fleksibilno, inkluzivno i primjenjivo. Studenti više nisu pasivni slušatelji već aktivni sudionici procesa učenja, oblikovani za tržište koje traži brze odgovore, interdisciplinarnost i digitalne vještine.

Pritom, transformacija obrazovanja nije moguća bez snažne unutarnje institucionalne podrške. Upravo zato, izgradnja kulture transparentnog i participativnog upravljanja postaje temelj trećeg razvojnog prioriteta. Fakultet uvodi sustave koji omogućuju uvid, sudjelovanje i povjerenje – od digitalnih platformi za strateško planiranje i sustava internih konzultacija, do formaliziranih prijedloga studenata i zaposlenika. Takva razina uključenosti gradi zajednicu koja nije hijerarhijska, nego suradnička, u kojoj svatko ima pravo i priliku doprinijeti razvoju institucije.

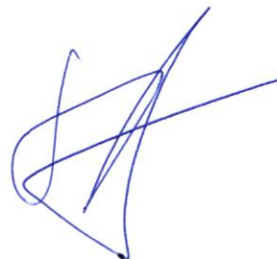
Četvrti prioritet usmjeren je na duboku povezanost s društvom i gospodarstvom. Inicijativa EFRI × Business & Society (E4Impact) okuplja niz aktivnosti kroz koje se znanje s Fakulteta pretvara u korisne alate za poduzetnike, start-upove, lokalnu i regionalnu samoupravu. Centar za inovativnost i transfer znanja, Centar za lokalni ekonomski razvoj, studentska poduzeća i Alumni Impact Network samo su neki od mehanizama koji spajaju akademiju s praksom. Takav pristup otvara vrata studentima prema tržištu rada, a Fakultetu prema ulozi aktivnog društvenog aktera, partnera u kreiranju politika, strategija i rješenja za budućnost.

U međunarodnom kontekstu, Fakultet jasno artikulira potrebu za snažnijom globalnom prisutnošću. Dobivanje AACSB akreditacije, uspostava EFRI International School, suradnja s inozemnim sveučilištima, programi razmjene i gostujući profesori nisu samo oblik promocije, već instrumenti dubinske internacionalizacije – kako u znanstvenom, tako i u obrazovnom smislu. Takva međunarodna orijentacija podiže razinu kompetencija svih članova akademske zajednice i pozicionira EFRI kao dio elitne europske mreže znanja.

No, ni znanstvena izvrsnost, ni obrazovna reforma, ni globalna mobilnost nemaju punu vrijednost bez izgrađene zajednice – zajednice u kojoj studenti imaju glas, odgovornost i potporu. Stoga program snažno promiče koncept studenata kao su-kreatora, kroz razvoj prostora za suradnju, inovacijske fondove, istraživačke pozicije i uključivanje u strateške procese. Ovim pristupom Fakultet mijenja ulogu studenta – iz objekta obrazovnog procesa u njegovog aktivnog suoblikovatelja.

Posljednji, ali sveobuhvatni prioritet programa odnosi se na kulturu uključivosti i održivosti. Uvođenjem ESG principa u upravljanje, promoviranjem akademske etike, njegovanjem međuljudskih odnosa kroz timske aktivnosti i kontinuiranim edukacijama, Fakultet gradi organizacijsku kulturu koja je otporna, pravedna i dugoročno održiva. Ovdje se ne radi samo o imidžu, već o stvarnoj unutarnoj snazi institucije – o atmosferi povjerenja, sigurnosti i pripadnosti.

U konačnici, ovaj program nije samo administrativni plan rada već manifest strateške usmjerenosti i vrijednosne dosljednosti. Njegova snaga leži u jasnoći vizije, širini obuhvata i dubini namjere da se Ekonomski fakultet Sveučilišta u Rijeci izgradi kao moderna, relevantna i utjecajna institucija – otvorena prema svijetu, ukorijenjena u zajednici i predana znanju koje mijenja stvarnost. Ostvarenje postavljenih prioriteta moguće je isključivo kroz kolektivni trud, dijalog i povjerenje.



**EUROPEAN
CURRICULUM VITAE
FORMAT**



OSOBNİ PODACI

Ime i prezime	Saša Drezgic
Adresa	Medovićeva 5, 51000 Rijeka
Telefon	051/ 263583
Telefaks	051/355129
Elektronička pošta, Web adresa	sdrezgic@efri.hr , http://www.efri.hr/
Državljanstvo	Hrvatsko
Datum rođenja	22.10.1978.
Matični broj iz Upisnika znanstvenika	265271

RADNO ISKUSTVO

Datumi (od – do)	2022 -
Ustanova zaposlenja	Sveučilište u Rijeci, Ekonomski fakultet
Naziv radnog mjesta	Dekan
Funkcija	Visoko obrazovanje i znanost
Područje rada	Upravljanje i ustrojstvo rada i poslovanja Fakulteta

Datumi (od – do)	2021 -
Ustanova zaposlenja	Sveučilište u Rijeci, Ekonomski fakultet
Naziv radnog mjesta	Redovni profesor
Funkcija	Visoko obrazovanje i znanost
Područje rada	Nositelj kolegija „Ekonomika i politika investiranja“ – dodiplomski studij Sunositelj kolegija „Javne financije“ – dodiplomski studij Nositelj kolegija „Fiskalna politika“ – diplomski studij Nositelj kolegija „Financiranje lokalnih javnih investicija“ – poslijediplomski studij Sunositelj kolegija „Lokalne javne financije i budžetiranje“ – poslijediplomski studij Sunositelj kolegija „Porezna politika“ – doktorski studij

Datumi (od – do)	2018 -
Ustanova zaposlenja	Sveučilište u Rijeci
Naziv radnog mjesta	Predstojnik
Funkcija	Predstojnik Centra za podršku pametnim i održivim gradovima Sveučilišta u Rijeci
Područje rada	Poslovi vezani za izradu znanstvenih i stručnih radova u domeni pametnih gradova, implementacija projekata pametnih gradova, implementacija alternativnih modela financiranja, stručne analize, organizacija konferencija i radionica

Datumi (od – do)	2016 - 2017
Ustanova zaposlenja	Ministarstvo financija
Naziv radnog mjesta	Zamjenik Ministra financija
Funkcija	Zamjenik Ministra financija
Područje rada	Poslovi vezani za odgovornosti Uprave za makroekonomske analize, gospodarstvo, financijski sustav, EU i međunarodne financijske odnose; Državne riznice, Uprave za financijsko upravljanje, unutarnju reviziju i nadzor; Samostalni sektor za drugostupanjski upravni postupak; Samostalni sektor za otkrivanje poreznih prijevара; Porezne uprave te Carinske uprave.

Datumi (od – do)	2015 - 2021
------------------	-------------

Ustanova zaposlenja	Sveučilište u Rijeci, Ekonomski fakultet
Naziv radnog mjesta	Izvanredni profesor
Funkcija	Visoko obrazovanje i znanost
Područje rada	Nositelj kolegija „Ekonomika i politika investiranja“ – dodiplomski studij Sunositelj kolegija „Javne financije“ – dodiplomski studij Nositelj kolegija „Fiskalna politika“ – diplomski studij Nositelj kolegija „Financiranje lokalnih javnih investicija“ – poslijediplomski studij Sunositelj kolegija „Lokalne javne financije i budžetiranje“ – poslijediplomski studij Sunositelj kolegija „Porezna politika“ – doktorski studij

Datumi (od – do)	2010 - 2015
Ustanova zaposlenja	Sveučilište u Rijeci, Ekonomski fakultet
Naziv radnog mjesta	Docent
Funkcija	Visoko obrazovanje i znanost
Područje rada	Nositelj kolegija „Ekonomika i politika investiranja“ – dodiplomski studij Sunositelj kolegija „Javne financije“ – dodiplomski studij Nositelj kolegija „Fiskalna politika“ – diplomski studij Nositelj kolegija „Financiranje lokalnih javnih investicija“ – poslijediplomski studij Sunositelj kolegija „Lokalne javne financije i budžetiranje“ – poslijediplomski studij Sunositelj kolegija „Porezna politika“ – doktorski studij

• Datumi (od – do)	2008 - 2010
Ustanova zaposlenja	Sveučilište u Rijeci, Ekonomski fakultet
Naziv radnog mjesta	Viši asistent
Funkcija	Visoko obrazovanje i znanost
Područje rada	Držanje seminara. Rad na Projektu.

• Datumi (od – do)	2002 - 2008
Ustanova zaposlenja	Sveučilište u Rijeci, Ekonomski fakultet
Naziv radnog mjesta	Visoko obrazovanje i znanost
Funkcija	Znanstveni novak
Područje rada	Držanje seminara. Rad na Projektu. Znanstveni novak na znanstvenom projektu: «Porezno opterećenje obitelji», 081004 „Fiskalna politika u funkciji ekonomsko-socijalnog položaja obitelji i populacijskog razvoja» 081003 te «Strategija ekonomsko-socijalnih odnosa u hrvatskom društvu», 081-0000000-1264

• Datumi (od – do)	2018
Ustanova zaposlenja	University of Lignan, Hong Kong
Naziv radnog mjesta	Gost predavač
Funkcija	Predavač
Područje rada	Gost predavač u sklopu ERASMUS programa

• Datumi (od – do)	2010
Ustanova zaposlenja	Fakulteta za Upravo, Univerza v Ljubljani, Ljubljana, Slovenija
Naziv radnog mjesta	Gost predavač
Funkcija	Predavač
Područje rada	Gost predavač u sklopu CEEPUS programa

• Datumi (od – do)	2008 -
Ustanova zaposlenja	Central European University, Budimpešta, Mađarska
Naziv radnog mjesta	Gost predavač
Funkcija	Predavač
Područje rada	Gost predavač na ljetnoj školi „Intergovernmental fiscal relations“

• Datumi (od – do)	2008 -
Ustanova zaposlenja	Ekonomski fakultet, Sveučilište u Zagrebu
Naziv radnog mjesta	Gost predavač
Funkcija	Predavač
Područje rada	Gost predavač na kolegiju „Fiskalna politika“

STRUČNI PROJEKTI

Datumi (od – do)	2015
Ustanova zaposlenja	Centar za lokalni ekonomski razvoj Ekonomskog fakulteta u Rijeci d.o.o.
Naziv radnog mjesta	Voditelj projekta Smart economy
Funkcija	Autor i voditelj projekta
Područje rada	Projekt Smart Economy originalan je projekt osmišljen kao integralni informacijski sustav koji generira sve relevantne makroekonomske pokazatelje na dnevnoj bazi te omogućava ekonomske, fiskalne i geolokacijske analize multiplikacijskih učinaka pojedinih projekata.

Datumi (od – do)	2015
Ustanova zaposlenja	Centar za lokalni ekonomski razvoj Ekonomskog fakulteta u Rijeci d.o.o.
Naziv radnog mjesta	Voditelj projekta Optimal local government amalgamation software (OLGA)
Funkcija	Autor i voditelj projekta
Područje rada	Projekt OLGA originalan je informacijski sustav koji omogućava višekriterijalno praćenje efikasnosti lokalnih samouprava te analizu ekonomskih, fiskalnih te ostalih učinaka teritorijalne konsolidacije (smanjenja broja lokalnih samouprava)

Datumi (od – do)	2015
Ustanova zaposlenja	BINA ISTRA d.o.o.
Naziv radnog mjesta	Savjetnik
Funkcija	Financijski savjetnik
Područje rada	Revizija koncesijskog ugovora za projektiranje, financiranje, građenje, upravljanje i održavanje dionica Matulji – Kanfanar – Pula te Kanfanar – Umag. – provjera kompatibilnosti sa European System of National Accounts ESA 2010, preporuke i potrebne prilagodbe ugovora.

Datumi (od – do)	2015
Ustanova zaposlenja	Lokalne samouprave – Kostrena, Višnjan, Novi Vinodolski, Kraljevica, Pazin
Naziv radnog mjesta	Savjetnik
Funkcija	Financijski savjetnik
Područje rada	Izrada financijskog modela u okviru dokumentacije za provedbu projekta obnove sustava javne rasvjete po modelu javno-privatnog partnerstva Izrada analize sposobnosti plaćanja naručitelja

• Datumi (od – do)	2014
Ustanova zaposlenja	Sabor Republike Hrvatske
Naziv radnog mjesta	Povjerenstvo za fiskalnu politiku
Funkcija	Član Povjerenstva
Područje rada	Analiza djelovanja Ministarstva financija te praćenje provedbe Zakona o fiskalnoj odgovornosti.

• Datumi (od – do)	2014 - 2015
Ustanova zaposlenja	UNDP Moldavija
Naziv radnog mjesta	Savjetnik
Funkcija	Stručnjak za pitanja reforme teritorijalno-administrativne organizacije
Područje rada	Analiza ekonomskih učinaka teritorijalno-administrativne organizacije Republike Moldavije

Datumi (od – do)	2013
Ustanova zaposlenja	Centar za lokalni ekonomski razvoj Ekonomskog fakulteta u Rijeci d.o.o.
Naziv radnog mjesta	Voditelj projekta Efristat

Funkcija	Autor i voditelj projekta
Područje rada	Projekt Efristat osmišljen je kao informacijski susta koji čini kompleksna baza pokazatelja i podataka koja u okviru korisnički orijentiranog sustava sadrži analizu svih postojećih podataka za sve lokalne samouprave Republike Hrvatske – omogućena je izrada pokazatelja, automatsko kreiranje demografskih, ekonomsko-financijskih, fiskalnih i ostalih izvještaja te benchmarking efikasnosti lokalnih samouprava te brojne druge funkcije
Datumi (od – do)	2013
Ustanova zaposlenja	Centar za lokalni ekonomski razvoj Ekonomskog fakulteta u Rijeci d.o.o.
Naziv radnog mjesta	Voditelj projekta Business friendly certification South-east Europe
Funkcija	Voditelj projekta – implementacija projekta u RH
Područje rada	Projekt BFC SEE međunarodni je standard poboljšanje povoljnog poslovnog okruženja u lokalnim samoupravama. Na temelju navedenog projekta brojne lokalne samouprave postigle su priznanja i uključenje na Financial times listu najboljih poslovnih sredina te privukle brojne investicije.
Datumi (od – do)	2013 -
Ustanova zaposlenja	Centar za lokalni ekonomski razvoj Ekonomskog fakulteta u Rijeci d.o.o.
Naziv radnog mjesta	Direktor
Funkcija	Upravljanje i vođenje projekata
Područje rada	Član regionalnog vijeća projekta BFC SEE (Business friendly certification South-East Europe) Autor i voditelj projekta EFRISTAT Voditelj i autor izrade studija strateškog razvoja lokalnih samouprava Organizacija konferencija i radionica Spajanje javnog i privatnog sektora Projekti javno-privatnog partnerstva i koncesije
• Datumi (od – do)	2013
Ustanova zaposlenja	DCG (UNOPS)
Naziv radnog mjesta	Savjetnik, Competitiveness of Local Self-governments in South and South-West Serbia Baseline Study
Funkcija	Savjetnik za izradu metodologije ocjene konkurentnosti lokalnih samouprava
Područje rada	Izrada indeksa konkurentnosti u Srbiji te evaluacija lokalnih samouprava
• Datumi (od – do)	2013
Ustanova zaposlenja	Svjetska Banka
Naziv radnog mjesta	Savjetnik, Analysis of the Severance Pay Scheme in the Republic of Croatia
Funkcija	Savjetnik za analizu sustava isplate otpremnina u Republici Hrvatskoj
Područje rada	Tehnička pomoć Ministarstvu rada i socijalne sigurnosti. Revizija i izmjene sustava isplate otpremnina u Republici Hrvatskoj.
• Datumi (od – do)	2012
Ustanova zaposlenja	Središnje klirinško depozitarno društvo, SKDD
Naziv radnog mjesta	Član nadzornog odbora
Funkcija	Član nadzornog odbora
Područje rada	Nadzor društva.
• Datumi (od – do)	2010
Ustanova zaposlenja	UNDP Moldavija
Naziv radnog mjesta	Savjetnik
Funkcija	Stručnjak za pitanja fiskalne decentralizacije
Područje rada	Izrada optimalnog modela teritorijalne konsolidacije te strategije decentralizacije Republike Moldavije
• Datumi (od – do)	2007 - 2008
Ustanova zaposlenja	Urban Institute Hrvatska, USAID

Naziv radnog mjesta	Savjetnik
Funkcija	Savjetnik u okviru programa fiskalne decentralizacije Republike Hrvatske
Područje rada	Simulacije izmjena poreznog sustava te izrada prijedloga reforme decentralizacije sustava javnih cesta

ŠKOLOVANJE

Datum	Svibanj, 2008
Mjesto	Ljubljana, Slovenija
Ustanova	Ekonomski fakultet Univerza v Ljubljani
Zvanje	Dr.sc. (Doktor znanosti – područje ekonomija)

Datum	2002-2005.
Mjesto	Zagreb
Ustanova	Ekonomski fakultet Zagreb
Zvanje	Magistar ekonomskih znanosti

Datum	1997- 2001.
Mjesto	Rijeka
Ustanova	Ekonomski fakultet Rijeka
Zvanje	Diplomirani ekonomist

Datum	1993-1997.
Mjesto	Rijeka
Ustanova	Prva sušačka hrvatska gimnazija u Rijeci
Zvanje	SSS

USAVRŠAVANJE

Godina	2010
Mjesto	London
Ustanova	London School of Economics and Political Sciences
Područje	Javne financije i fiskalna politika

Godina	2009
Mjesto	London
Ustanova	London School of Economics and Political Sciences
Područje	Javne financije i fiskalna politika

Godina	2010
Mjesto	Prag, Češka
Ustanova	GDN
Područje	“Evaluating Responses to Shocks”

Godina	2008.
Mjesto	Prag, Češka
Ustanova	CERGE-EI
Područje	Identification Strategies in Economics, Applications of Time Series Econometrics

Godina	2007
Mjesto	Cleveland, USA

Ustanova	Cleveland State University, Maxine Goodman Levine College of Urban Affairs,
Područje	Javne financije i Fiskalna politika

Godina	2004
Mjesto	Beč, Austrija
Ustanova	Joint World Bank Institute and OSI/Local Government Initiative
Područje	Lokalne javne financije

Godina	2003
Mjesto	Rijeka
Ustanova	Porezna uprava Republike Hrvatske, područni ured i ispostava Rijeka
Područje	Javne financije

Godina	2002
Mjesto	Rijeka
Ustanova	Grad Rijeka
Područje	Lokalne javne financije

OSOBNJE VJEŠTINE I KOMPETENCIJE

Materinji jezik	Hrvatski
-----------------	----------

Strani jezici

Jezik	Engleski
Govori	Vrlo dobro
Piše	Vrlo dobro
Čita	Odlično

**SOCIJALNE VJEŠTINE I
KOMPETENCIJE**

Glavni urednik časopisa *Zbornik radova Ekonomskog fakulteta u Rijeci*, 2017 -2022

Zamjenik glavnog urednika časopisa *Zbornik radova Ekonomskog fakulteta u Rijeci*, 2011 - 2017

Član European Area Business-Cycle Network – EABCN, 2010

Član South-East Europe Research Network – SEERN, London School of Economics and Political Science, London, 2010

Tajnik Znanstvenog društva ekonomista (ZDE), 2007-2015

Certificirani menedžer za EU projekte, 2009

Nagrada za najboljeg asistenta u području društvenih i humanističkih znanosti u godini 2008/2009, Sveučilište u Rijeci

Najbolji rad na trećoj konferenciji „Central European Conference of Regional Sciences”, Technical University of Kosice, Slovačka

Diploma Zagrebačke škole ekonomije i menadžmenta za sudjelovanje na seminaru "Nove metode u kapitalnim ulaganjima na lokalnoj razini" održanog od 5-9. prosinca 2005. godine.

2004. Diploma Joint World Bank Institute and OSI/Local Government Initiative za sudjelovanje na seminaru "Decentralisation and Local Government in South East Europe – Urban Finance Course", Beč, održan 26.-30.4.2004.

2004. Diploma Carneta za položeni tečaj "Pretraživanje online baza podataka"

1999. Rektorova nagrada za najboljeg studenta Ekonomskog fakulteta u Rijeci

1997. Na prijemnom ispitu na fakultet bio prvi na listi smjera Menadžment te dobio nagradu izdavačkog poduzeća MATE.

1997.-2001. Državna stipendija Ministarstva prosvjete, znanosti i športa Republike Hrvatske

**ORGANIZACIJSKE VJEŠTINE I
KOMPETENCIJE**

Suorganizator te suautor programskog sadržaja međunarodne znanstvene konferencije: 1st International Conference "Smart Ideas and a New Concept of Economic Regeneration in Europe", u Dubrovniku, 1.9. – 1.10.2016.

Organizator te autor programskog sadržaja stručne konferencije „Ključni izazovi ekonomskog rasta i razvoja lokalnih samouprava u 2016. godini“, 22-24. studeni 2015. Opatija

Organizator te autor programskog sadržaja stručne konferencije „Planiranje, organizacija i provedba investicijskih projekata u lokalnim samoupravama“, 22-24. rujna 2014. Šibenik

Organizator konferencije te autor programskog sadržaja međunarodne znanstvene konferencije „Contemporary issues of local government development“ u Rijeci, rujna 2014.

Predsjedavajući sesije „Making economy responsible“ na trećoj „Slovenian Social Sciences Conference“, Fiesa, 2011.

Pozvano predavanje na 14., 15. Te 16-u Dubrovnik Economic Conference, u organizaciji HNB-a, Dubrovnik, 2008, 2009, 2010. Godine

lipanj, 2005. Organizator radionice "Fiscal aspects of the accession to the EU" u sklopu Ljetne škole Ekonomskog fakulteta u Rijeci i Jean Monnet katedre pod nazivom „International Environment and European Integration“

2002-2006, Istraživač i tajnik na projektu "Fiskalna politika u funkcije ekonomsko-socijalnog položaja obitelji i populacijskog razvoja", (projekt Ministarstva znanosti)

**TEHNIČKE VJEŠTINE I
KOMPETENCIJE**

Rad na računalu (MS Office, Ekonometrijski paketi – Statistica, Stata, Eviews, Matlab, Mathcad, osnove programiranja)

**UMJETNIČKE VJEŠTINE I
KOMPETENCIJE**

--

OSTALE VJEŠTINE I KOMPETENCIJE

Rekreativno se bavim košarkom, vaterpolom, nogometom i tenisom

VOZAČKA DOZVOLA

B - kategorija

DODATNI PODACI

--

PRIVITCI

Popis publikacija

Prof.dr.sc. Saša Drezgić, v.r.

1. Drezgić, S. et al. (ur.): Contemporary Economic and Business Issues, Rijeka, Republic of Croatia: Sveučilište u Rijeci, Ekonomski fakultet, 2021 (monografija)
2. Denona Bogović, Nada; Drezgić, Saša; Čegar, Saša: Development issues of mountain areas in the Republic of Croatia // Contemporary Economic and Business Issues / Drezgić, Saša ; Host, Alen ; Tomljanović, Marko ; Žiković, Saša (ur.). Rijeka: University of Rijeka, Faculty of Economics and Business, 2021. str. 87-104
3. Juričić, Damir; Vašiček, Davor; Drezgić, Saša: Multiple criteria decision analysis of public investment options: application to streetlighting renewal projects // Ekonomska istraživanja, 33 (2020), 1; 3288-3306 doi:10.1080/1331677X.2020.1763820
4. Stanković, Jelena; Marjanović, Ivana; Papathanasiou, Jason; Drezgić, Saša Social, Economic and Environmental Sustainability of Port Regions: MCDM Approach in Composite Index Creation // Journal of marine science and engineering, 9 (2020), 1; 74, 17 doi:10.3390/jmse9010074
5. Bajo, Anto; Blažić, Helena; Burnać, Paško; Dodig, Domagoj; Drezgić, Saša; Galinec, Davor; Ignjatović, Marko; Juričić, Damir; Jurlina Alibegović, Dubravka; Karačić, Domagoj et al. Financije županija, gradova i općina / Bajo, Anto ; Primorac, Marko (ur.). Zagreb: Ekonomski fakultet Sveučilišta u Zagrebu, 2020
6. Čuček, Bojana; Grdinić, Maja; Drezgić, Saša: Fiskalna politika i uvođenje Eura // Zbornik radova znanstvenog skupa Održivost javnih financija na putu u monetarnu uniju / Družić, Gordan ; Šimović, Hrvoje ; Basarac Sertić, Matrina ; Deskar-Škrbić, Milan (ur.). Zagreb: Hrvatska akademija znanosti i umjetnosti, Ekonomski fakultet Sveučilišta u Zagrebu, 2020. str. 220-235
7. Banović, Igor; Blažić, Helena; Drezgić, Saša: Utjecaj poreza na dobit na kretanje izravnih stranih ulaganja u zemljama članicama Europske unije // Zbornik Veleučilišta u Rijeci / Journal of the Polytechnic of Rijeka, 8 (2020), 1; 41-58 doi:10.31784/zvr.8.1.3
8. Drezgić S. et al. (ur.): Smart governments, regions and cities, Rijeka, Republika Hrvatska: Sveučilište u rijeci, Ekonomski fakultet, 2020 (monografija)
9. Deskar Škrbić Milan; Drezgić, Saša; Šimović, Hrvoje. Tax policy and labour market in Croatia: effects on tax wedge on employment// Ekonomska istraživanja. 31 (2018), 1, 12128-1227
10. Drezgić, Saša; Grdinić, Maja; Blažić, Helena. Impact of Local Government Revenue Structure on Income Growth and Employment in Croatia// Lex localis. 16 (2018), 2, 395-411
11. Čegar, Saša; Denona Bogović, Nada; Drezgić, Saša. Structural Characteristics of the Economy of the City of Vukovar in Terms of Effectiveness of State Aids// 7. Međunarodni znanstveni simpozij Gospodarsstvo istočne Hrvatske – vizija I razvoj/ Mašek Tonković, Anka; Crnković, Boris (ur.), Osijek: Sveučilište Josipa Jurja Strossmayera u Osijeku; Ekonomski fakultet u Osijeku, 2018, 756-764
12. Čegar, Saša; Denona Bogović, Nada; Drezgić, Saša. Demographic, Economic and Social Characteristics of the Population of the City of Vukovar// 7. Međunarodni znanstveni simpozij Gospodarsstvo istočne Hrvatske – vizija i razvoj/ Mašek Tonković, Anka; Crnković, Boris (ur.), Osijek: Sveučilište Josipa Jurja Strossmayera u Osijeku; Ekonomski fakultet u Osijeku, 2018, 270-279
13. Grdinić, Maja; Drezgić, Saša; Stanković, Jelena. Tax structure and economic growth recommendations and reforms in CEE countries// Economic and Social Development 23rd International Scientific Conference on Economic and Social Development/ Cingula, Marijan; Przygoda, Mirosław; Detelj, Kristina (ur.), Varaždin: Faculty of Management University of Warsaw, Warsaw, Poland, 2017, 2-9
14. Grdinić, Maja; Drezgić, Saša; Blažić, Helena. An Empirical Analysis of the Relationship between Tax Structures and Economic Growth in CEE Countries. // Ekonomický časopis. 65 (2017) , 5; 426-447
15. Sikirić, Ana-Marija; Vašiček Davor; Drezgić, Saša. Gender-sensitive budget in Slavonia// 6. Međunarodni znanstveni simpozij Gospodarsstvo istočne Hrvatske – vizija i razvoj/ Mašek Tonković, Anka; Crnković, Boris (ur.), Osijek: Sveučilište Josipa Jurja Strossmayera u Osijeku; Ekonomski fakultet u Osijeku, 2017, 747-756
16. Denona Bogović, Nada; Drezgić, Saša; Čegar, Saša. Green Economy as a Development Model of Eastern Croatia// 5. Međunarodni znanstveni simpozij Gospodarsstvo istočne Hrvatske – vizija i razvoj/ Mašek Tonković, Anka; Crnković, Boris (ur.), Osijek: Sveučilište Josipa Jurja Strossmayera u Osijeku; Ekonomski

17. Drezgić, Saša. Fiscal Policy and Competitiveness in Croatia // Public Policy Making in the Western Balkans Case Studies of Selected Economic and Social Policy Reforms / Margo, Thomas ; Bojicic-Dzelilovic Vesna (ur.). London : Springer, 2014. Str. 45-69.
18. Vašiček Davor; Drezgić, Saša. Proračunsko financiranje investicija - opći pristup i osvrt na ulaganja u energetska učinkovitost. // TIM4PIN Magazin. 10 (2014) ; 23-30 (pregledni rad, znanstveni).
19. Drezgić, Saša, Pronk, Peter „A Tax Regulatory Laffer Curve“, in Nijssen, A (ed.) Better Business Regulation in a Risk Society. New York: Springer (2013)
20. Blažić, Helena; Drezgić, Saša. Personal income tax non-standard reliefs in EU member states, Croatia and countries of the region. // Financial Theory and Practice. 37 (2013) , 1; 73-107 (pregledni rad, znanstveni).
URL link to work URL link to work
21. Drezgić, Saša; Vašiček, Davor. Financijsko upravljanje i održivi razvoj javnog sektora. // Riznica. 6 (2012) ; 38-45 (pregledni rad, znanstveni).
22. Vašiček, Davor; Drezgić, Saša. EFRISTAT - Znanost i informacije u funkciji lokalnog ekonomskog razvoja. // Riznica. 8 (2012) ; 38-44 (članak, stručni).
23. Sever, Ivo, Blažić, Helena, Drezgić, Saša, Budget Spending and Economic Growth in Croatia – Dynamics and Relationships over the past Two Decades, Proceedings of Rijeka Faculty of Economics • Journal of Economics and Business, ISSN 1331-8004, ISSN 1846-7520 (Online), Vol. 29, No. 2, Rijeka, Sveučilište u Rijeci, Ekonomski fakultet / University of Rijeka, Faculty of Economics, 2011, pp. 291-331.
24. Drezgić, Saša: Public investments and regional income convergence: empirical analysis of Croatian regions. Social research. 3 (2011) , 24; 43-55
25. Blažić, Helena; Stašić, Sandra; Drezgić, Saša. The administrative costs of local government property-based user charges and their regressivity. // Uprava / Administration. IX (2011) , 4; 7-29 (članak, znanstveni).
26. Drezgić, Saša. Aktualni problemi koordinacije monetarne politike HNB i fiskalne politike Vlade RH // Monetarna politika u procesu ulaska Republike Hrvatske u Europsku Uniju / Nadan Vidošević (ur.). Zagreb : Hrvatska gospodarska komora, 2011., str. 77-88
27. Drezgić, Saša, Interakcija hrvatske fiskalne i monetarne politike // Novac i ekonomski rast - Monetarna politika ekonomskog rasta i zaposlenosti / Medić, Š. Đuro (ur.). Zagreb: Ekonomski fakultet Zagreb, 2011. str. 149-169
28. Drezgić, Saša, Fiskalna politika europskih tranzicijskih zemalja u uvjetima recesije // Kriza i ekonomska politika - Politika i ekonomija razvoja Hrvatske / Radošević, Dubravko (ur.). Zagreb : Lijeva (s)kretanja, 2010. str. 205-225.
29. Drezgić, Saša et al.: The starting points of new economic policy in the conditions of recession, Journal of Economics and Business, Proceedings of Rijeka Faculty of Economics, 27, 2, 2009, p. 217-262
30. Drezgić, Saša: Is regional consolidation in Croatia necessary?, Global instability reflections, First international Slovenian Social Sciences Conference, Ed: Pinterić, Uroš ; Camelia Iancu Diana ; Pandiloska Jurak, Alenka (ur.). - Ljubljana : Vega , 2009.
31. Drezgić, Saša: Spillover effects of public investments in Croatia, 3rd CENTRAL EUROPEAN CONFERENCE IN REGIONAL SCIENCE, Košice, Slovakia, 2009
32. Drezgić, Saša: DECENTRALIZATION OF THE CROATIAN ROADS SECTOR. SHOULD CITIES TAKE OVER THE ROADS?, The 17th NISPAcee Annual Conference, Budva, 2009
33. Drezgić, Saša: LOCAL PROPERTY TAX, Hrvatski javni sektor – u aktualnim gospodarskim uvjetima, Hrvatska zajednica računovođa i financijskih djelatnika, 2009, Zagreb, p. 69-91
34. Drezgić, Saša: FINANCING OF THE SUB-NATIONAL GOVERNMENT INVESTMENTS IN REPUBLIC OF CROATIA, Public Finance Series, Moskow, 19, 2009, p.1-13

35. Drezgić, Saša et al.: FOREIGN DIRECT INVESTMENTS, PRIVATIZATION AND TECHNOLOGY TRANSFER IN EUROPEAN TRANSITION COUNTRIES, 8th International Conference; Challenges of Europe, Financial Crises and Climate Change, Split, 2009,
36. Vašiček, Davor, Drezgić, Saša: GOVERNMENT ACCOUNTING IN THE CONTEXT OF FISCAL CONSOLIDATION, Company Competitiveness in the XXI Century, University of Miskolc, Miskolc, 2009
37. Drezgić, Saša: MEASURING THE DISTRIBUTIONAL EFFECTS OF INFLATION IN CROATIA BY USING THE LES APPROACH. // Journal of Economics and Business, Proceedings of Rijeka Faculty of Economics 26 , 2; 2008, p.239-256
38. Drezgić, Saša et al: REVIEW ON PLENARY SESSION: THEORY OF DYNAMIC ECONOMIC DEVELOPMENT AND CURRENT DEVELOPMENT PROBLEMS OF CROATIAN ECONOMY. // Journal of Economics and Business, Proceedings of Rijeka Faculty of Economics, 26 , 1; 2008, p. 177-186
39. Drezgić Saša: THE EFFECTS OF PUBLIC SECTOR INVESTMENTS ON ECONOMIC GROWTH OF CROATIA // YOUNG ECONOMISTS' SEMINAR to 14th Dubrovnik Economic Conference / Croatian National Bank, Zagreb, 2008. p. 1-49
40. Drezgić, Saša: UTJECAJ CIJENA KOMUNALNIH USLUGA NA ŽIVOTNI STANDARD I INFLACIJU, Hrvatski javni sektor, Zbornik referata II. konferencije, Hrvatska zajednica računovođa i financijskih djelatnika, Zagreb, 2008
41. Drezgić, Saša: CAPITAL INVESTMENT PLANNING IN LOCAL GOVERNMENTS, Riznica, RIF, 10, Zagreb, 2008, p. 44-49
42. Drezgić, Saša: REFORMA SUSTAVA FINANCIRANJA JAVNIH CESTA, Riznica, RIF, Zagreb, 2008, p. 22-28
43. Drezgić, Saša: IMPACT OF STABILITY AND GROWTH PACT ON ECONOMIC DEVELOPMENT OF EU ECONOMIES, Aktualna financijska problematika, Zbornik radova sa 6.znanstvene konferencije Katedri za financije ekonomskih fakulteta Hrvatske, MIT, Osijek, 2007, p. 55-63
44. Drezgić, S. and Mikelbank, B.: "ROLE OF CAPITAL IN GROWTH THEORIES: LESSONS FOR CROATIAN ECONOMY", Proceedings of the Seventh International Conference on Enterprise in Transition (Reić, Z. and Fredotovic, M., eds.), Split-Bol 24-26.5.2007, (full text on CD-ROM)
45. Drezgić, Saša et al.: FINANCING OF ELEMENTARY EDUCATION IN CROATIA, Urban Institute, Zagreb, May, 2007.
46. Drezgić, Saša et al.: FINANCIAL ASPECTS OF ROADS SECTOR DECENTRALIZATION, Urban Institute, Zagreb, May, 2007.
47. Drezgić, Saša et al.: AN ANALYSIS OF THE PUBLIC ROADS SECTOR IN THE REPUBLIC OF CROATIA WITH SUGGESTIONS FOR FURTHER DECENTRALIZATION, Urban Institute, Zagreb, April, 2007.
48. Drezgić, Saša, Vašiček, Davor: FISKALNA TRANSPARENTNOST – POJAM I ZNAČAJ U KONTEKSTU PRISTUPANJA EU, Reforme u BiH u funkciji razvoja, VII Međunarodni simpozij, Revicon, Neum, 2006, p. 493-515
49. Drezgić, Saša: REFORM OF CORPORATE INCOME TAX SHARING MECHANISM IN CROATIA - SCENARIO ANALYSIS, Urban Institute, Zagreb, 2006.
50. Drezgić, Saša: LOKALNI JAVNI SEKTOR U SUSTAVU JAVNOG FINANCIRANJA REPUBLIKE HRVATSKE. IMA LI POTREBE ZA DECENTRALIZACIJOM SUSTAVA? (LOCAL PUBLIC SECTOR IN THE SYSTEM OF LOCAL FYNANCING OF THE REPUBLIC CROATIA. ARE DECENTRALIZATION REFORMS NECESSARY?), Znanstveni skup "Hrvatska pred vratima EU. Fiskalni aspekti.", HAZU, 2005., str. 317-341.
51. Blažić, Helena, Drezgić, Saša: FAMILY TAX TREATMENT: A COMPARATIVE ANALYSIS OF CROATIA AND CEE, Business and Economic Development in Central and Eastern Europe, Brno: Faculty of Business and Management, Brno University of Technology, 2005. str., 1-10

52. Drezgić, Saša: PAST, PRESENT AND FUTURE OF INCOME TAX IN CROATIA, International Research on Global Affairs, 3rd International conference on European & International political and economic affairs, Atena, Grčka, Athens Institute for Education and Research, 2005.,str. 337-355.
53. Drezgić, Saša: LOCAL GOVERNMENT BORROWING IN EUROPE – LESSONS FOR CROATIA, 5th International conference Economic integration, competition and cooperation, Ekonomskog fakulteta Rijeka i Ekonomskog fakulteta Ljubljana, 2005.
54. Drezgić, Saša: HARMFUL TAX COMPETITION WITH REFERENCE TO CROATIA, Journal of Economics and Business, Proceedings of Rijeka Faculty of Economics, Vol.23. No.1., Ekonomski fakultet Rijeka, 2005., str. 71-101.
55. Drezgić, Saša: ROLE OF LOCAL BORROWING IN CROATIA, Journal of Economics and Business, Proceedings of Rijeka Faculty of Economics, Vol.22. No.2., Ekonomski fakultet Rijeka, 2004., str. 95-117.
56. Drezgić, Saša: PROBLEMS OF LOCAL GOVERNMENT FINANCING AS COMPONENT OF REGIONAL DEVELOPMENT, 17th European Advanced Institute in Regional Science, ERSA, Split, 2004.,str. 222-242.
57. Sever, Ivo, Drezgić, Saša: KONCEPCIJA I STRATEGIJA SOCIJALNIH ODNOSA U HRVATSKOM DRUŠTVU – DISTRIBUCIJA DOHOTKA I IMOVINE (CONCEPTS AND STRATEGIES OF SOCIAL RELATIONS IN CROATIAN SOCIETY – DISTRIBUTION OF INCOME AND WEALTH), Znanstveni skup: Pristup strategiji ekonomskog razvoja Hrvatske, HAZU, Ekonomija, svibanj 2003., str. 177-199.